



À la DG, vous faites quoi ?

On suit la vie quotidienne et les conditions de travail des agents au travers de nos discussions avec nos collègues et des réunions de « dialogue social » avec la direction. Lors de ces réunions, nous essayons de faire remonter les demandes et les besoins des agents. Si besoin, nous organisons une assemblée générale pour que tous les agents puissent s'exprimer et pour que nous puissions remonter les décisions collectives de l'assemblée générale.

Nous suivons aussi les changements réglementaires, les réorganisations de service, les redéfinitions de postes, les conditions matérielles pour que les agents puissent s'acquitter de leurs tâches dans de bonnes conditions... Nous privilégions les luttes collectives, pour que les agents impactés puissent s'organiser ensemble et avec nous pour défendre leurs conditions de travail.

Nous sommes aussi contactés pour des cas individuels, par exemple lors de conflits avec la hiérarchie, de problèmes de mutation...et dans ces cas-là nous accompagnons ces agents face à ces difficultés.

Nous défendons l'ensemble des travailleurs du White, pas seulement les agents de l'Insee mais aussi les agents d'entretien, les agents de l'Agraf (restauration)... Par exemple, lorsque des agents de l'Agraf ont contacté des syndicats, nous avons participé à l'organisation d'une intersyndicale pour défendre leurs conditions de travail qui a conduit à l'organisation d'une pétition signée par presque tous les agents déjeunant à la cantine.

Quels sont vos liens avec les autres sections Sud de l'Insee ?

Outre la défense des agents ici à Montrouge, nous sommes en lien avec les autres militants Sud de l'Insee (en directions régionales). Au niveau national, Sud Insee défend l'ensemble des agents de l'Insee, l'indépendance de l'institut... Par exemple, Sud Insee reste actif dans la lutte des enquêteurs et des enquêtrices qui réclament une plus juste rémunération de leur frais de déplacement (leur travail nécessite de nombreux déplacements avec leur voiture personnelle et les frais d'essence sont actuellement très mal pris en compte).

Comment travaillez-vous avec les autres syndicats de la DG ?

Pour être efficace, nous cherchons à travailler avec les autres syndicats sur des revendications communes dès que cela est possible. C'était notamment le cas lors de la refonte des règlements intérieurs ou lors de la réforme des retraites. Nous avons ainsi organisé plusieurs Assemblées Générales (AG) en intersyndicale (CGT, FO et SUD) lors des mouvements contre la réforme des retraites. Lors d'une de ces AG, nous avons proposé de créer un Comité de Mobilisation contre la réforme des retraites. Ce comité s'est monté avec des agents syndiqués ou non et a été soutenu par les sections SUD, CGT et FO de la DG. Ce comité a notamment rédigé des articles permettant d'éclairer le débat sur la réforme des retraites¹.

Vous ne vous préoccupez que de l'Insee ?

Nous participons aux différents mouvements de la fonction publique (défense du statut, défense des services publics, revalorisation du point d'indice...) mais aussi à des mouvements plus larges, plus transversaux. En effet, nous pensons que c'est tous ensemble que nous aurons le pouvoir d'améliorer réellement le sort des travailleurs. C'est pour cela que nous avons parfois rejoint les gilets jaunes, les marches pour le climat... Nous informons les agents des différentes grèves et manifestations à travers la diffusion de tracts, d'un journal² ou en organisant des

1 Leur site : <https://mobilisation-insee-dg.frama.site/>

2 Le journal *Les voix du Sud*, les numéros 1, 2 et 3

HMI*. Lors des manifestations nous cherchons à nous retrouver sur place, défiler ensemble, et nous proposons avec la CGT et FO des points de rendez-vous communs .

En tant que SOLIDAIRES nous prôtons la solidarité dans les mobilisations inter-professionnelles, voire même au-delà (sans papiers, réfugiés, etc.). Parce que nous pensons que la victoire des uns peut favoriser de nouvelles mobilisations et conduire à d'autres victoires. Lorsqu'un secteur acquiert de nouveaux droits, cela peut servir d'exemple, de jurisprudence et permettre à d'autres de revendiquer une harmonisation des droits par le haut. Nous avons ainsi soutenu les luttes dans les différents secteurs (RATP, SNCF, Éducation, Santé, etc.) contre la réforme des retraites. Nous les avons invités à venir expliquer les raisons de leurs mobilisations et nous avons tenu des caisses de grève pour que les agents de l'Insee, qui le souhaitent, puissent les soutenir financièrement.

Comment communiquez-vous avec les agents ?

Nous organisons régulièrement des réunions d'information ouvertes à tous les agents. Lors de ces HMI*, nous évoquons les divers thèmes du moment, nous donnons la parole aux grévistes en lutte comme les postiers du 92, nous parlons féminisme (venue de Mathilde Larrère, historienne, sur le thème des luttes des femmes), nous nous adaptons à l'actualité, notamment en parlant de l'Union Européenne lors des élections européennes (venue d'Alexis Cukier, auteur de livres sur l'Union Européenne). Nous évoquons bien sûr les réformes : prélèvement à la source (avec la venue de militants sud de la DGFIP), retraites (avec Gérard Filoche, retraité, ancien inspecteur du travail et syndicaliste), réforme de la fonction publique (avec Bernard Friot pour parler du statut de fonctionnaire et du salaire à vie)...

Nous essayons aussi de rencontrer les agents lors de moments plus « festifs » comme une galette des rois en janvier ou la diffusion du film "*J'veux du soleil*" (film sur le mouvement des Gilets Jaunes).

Quel est votre mode de fonctionnement à la section DG ?

Nous essayons de mettre en place une démocratie la plus directe possible, en mode horizontal plus que vertical : dans la mesure du possible tous les syndiqués sont égaux. Nous échangeons régulièrement par mail et afin que tous puissent s'exprimer, nous nous réunissons toutes les deux semaines pour décider de nos actions. Chaque syndiqué s'implique à la hauteur de ses moyens et de ses disponibilités.

Des réunions avec les syndiqués SUD des autres établissements ont lieu régulièrement pour se coordonner au niveau de l'Institut.

Cette année encore malheureusement les raisons de se mobiliser ne manqueront pas : crise économique et licenciements induits par le Covid et son mode de gestion, soutien aux personnels hospitaliers, retour de la réforme des retraites, réforme de la fonction publique et remise en cause des services publics, réchauffement climatique, défense de nos droits d'expression et de manifester...

N'hésitez pas à nous rejoindre !

* HMI : Les HMI (Heures Mensuelles d'Information) sont un droit. Chaque agent peut participer dans la limite d'une heure par mois (droit cumulable) à des réunions d'information organisées par les syndicats.



Nous contacter et suivre notre actualité :
Mail de la section DG : :DG75-Syndicat SUD
Site national : <http://www.sudinsee.org/>