



**Pour être entendu·e et se défendre  
ensemble  
votez pour la**



## **Liste syndicale unitaire CGT – SUD**

*Les élections professionnelles de décembre associent à nouveau les trois établissements de la direction régionale de Nouvelle-Aquitaine : Bordeaux, Limoges et Poitiers. Cette année le Comité Technique Sous Directionnel (CTSD) est remplacé par le Comité Social d'Administration (CSA) dont nous devons nous saisir collectivement pour défendre nos droits.*

L'Insee traverse une période de transformation sociale : réduction des effectifs et du budget, réformes de la fonction publique, diminution du niveau de vie des agent·e·s non compensé par les dernières mesures, régionalisation ayant augmenté les contraintes de fonctionnement.

Cela se traduit au niveau local par la perte des services de proximité (GIIR, FRHL, DSP), l'appauvrissement de la diversité des postes offerts dans chaque établissement, des unités en tension, l'augmentation du temps de gestion administratif via les supports dématérialisés ([si@moi](mailto:si@moi), OGD, messagerie)...

Les projets nationaux tels Elire, Nautile, données-de-caisse, mais aussi Insight couplés au non remplacement d'agent·e·s viennent dégrader davantage nos conditions de travail. Cette année nous étions informé·e·s abruptement de la restriction des déplacements et de la généralisation des formations en distanciel, nos collègues du Pôle Formation et leur travail n'ont pas non plus été considérés dans ce revirement de situation. Aujourd'hui on nous informe que les bâtiments seront chauffés au maximum à 19°C. Si en tant qu'agent·e du service public nous sommes prêt·e·s à faire des effort lors des moments particuliers de tensions, nous souhaitons également que sur le long terme des moyens .

Face aux réformes et orientations qui impactent nos conditions de travail et remettent en cause les missions de l'Insee, la santé du personnel et l'égalité de traitement est au cœur de nos préoccupations !

### **Sur la mandature précédente, vos élu·e·s ont :**

- Alerté la direction des tensions vécues dans les unités en sous-effectifs afin qu'elles soient prioritaires dans les moyens alloués ;
- Accompagné chaque agent.e, enquêteur et enquêtrices qui nous a sollicité ;
- Combattu avec votre soutien le projet Insight particulièrement inadapté, ce qui a permis d'obtenir des m2 supplémentaires ainsi que des places de parking et des badges en plus !;
- Défendu tous les enquêtrices et enquêteurs dans le cadre de la mise en place du projet Nautile, une meilleure considération de leurs statuts, condition travail et la reconnaissance de leur métier ;
- Rencontré la direction pour la réouverture de la cantine suite à la première vague COVID, puis permis la réouverture de la cafétéria de Poitiers afin de retrouver du lien social dans un contexte d'isolement ;
- Insisté auprès de la direction pour qu'elle se rapproche des agent·e·s de bureaux et de terrain et aille à notre rencontre ;
- Défendu l'égalité de traitement des agent·e·s (pour les mobilités, pour l'accès à la même information...);
- Informé les agent·e·s lors des différentes opérations de réorganisation (SAR, Maiol RP, BRPP, SED... ) et des réformes nationales

### **Les revendications de la liste CGT-SUD :**

- Exiger des effectifs et des moyens suffisants pour accomplir nos missions ;
- Améliorer la santé au travail, sa prise en compte dans l'organisation du travail et dans nos relations professionnelles, cela passe notamment par l'application des textes déjà existants ;
- Garantir des services de proximité suffisants dans chaque site (RH, informatique, logistique) ;
- Exiger le maintien des emplois et des quotités de travail pour chaque enquêtrice et enquêteur et garder une vigilance sur leur condition de travail ;
- Garantir la transparence sur les processus de promotion, de mobilité et de notation des entretiens professionnels ;
- Être attentif aux problématiques de chaque établissement et privilégier un dialogue de proximité au plus près des agents ;
- Maintenir et renforcer les implantations actuelles ;
- Développer la diversité des travaux dans chaque site pour permettre à tout agent-e d'y accomplir un parcours professionnel diversifié et valorisant ;
- Veiller à conserver les missions de l'Insee en garantissant la couverture de tous les territoires de la Nouvelle-Aquitaine pour la production de données, d'études et de diffusion ;
- Prendre en compte les questions environnementales afin de mieux les décliner sur nos lieux de travail : isolation des bâtiments, informer pour des bonnes pratiques du numérique...

**Les syndicats CGT-SUD ont porté activement les problématiques auprès de la direction durant les 4 années passées et nous continuerons à le faire...**

**Avec votre soutien et collectivement, de vraies avancées sont possibles !!**

**Liste unitaire CGT - SUD**  
***CSA de la Nouvelle-Aquitaine***

- 1 – Kathrine Lafosse**
- 2 – Claire Decondé**
- 3 – Solène Faguet**
- 4 – William Tourenne**
- 5 – Nathalie Caubet**
- 6 – Nathalie Lecomte**
- 7 – Véronique Decret**
- 8 – Stéphane David**
- 9 – Marie Froger**
- 10 – Tristan Salin**
- 11 – Guillaume Pruvost**
- 12 – Claire De Mecquenem**
- 13 – Carla Magassa**
- 14 – Nathalie Leroy**