

Pour une défense collective et solidaire de TOU·TE·S les agents ... Votez pour la liste SUD – CGT Insee

À LA DR D'OCCITANIE : QU'AVONS-NOUS FAIT ? QUE FERONS-NOUS ?

Les conseils sociaux d'administration (CSA) ont un champ de compétences bien précis dans différents domaines. Nous intervenons conformément à **la liste des attributions des CSA** figurant dans les textes, en associant les personnels qui le souhaitent.

Organisation et fonctionnement des établissements ou services

Nous avons :

- ✓ demandé et obtenu, la **mise en place des groupes de travail en amont des instances officielles et obligatoires**. Nous considérons ces espaces de dialogues supplémentaires indispensables. Ils nous donnent le temps nécessaire à la construction de nos revendications avec les agents concernés.
- ✓ obtenu pour les **réorganisations et restructurations d'équipes** un suivi en instance de concertation, et une consultation régulière des agents.
- ✓ régulièrement alerté la direction sur un sentiment qui prédomine depuis bientôt 2 ans : un désarroi face à des urgences professionnelles perpétuelles et à l'impression d'un manque de priorisation des travaux. Nous insistons fréquemment sur le fait qu'à charge égale, le nombre d'agents baisse chaque année, provoquant des surcharges, mal-être et dégradant l'ambiance de travail du collectif, équipe encadrante comprise.
- ✓ des discussions relatives au **télétravail** à sa mise en place effective, nous avons relayé les inquiétudes des agents et interpellé la direction sur la rigidité des règles.
- ✓ obtenu à Toulouse deux séances de sensibilisation à la **Langue des Signes Française** en 2022.

Nous serons :

- ✓ attentifs aux **conséquences de la fin de SAS**, afin que le passage à R se déroule au mieux.
- ✓ vigilants sur les réorganisations au sein de la direction, notamment les conséquences de la mise en place du **Maiol DEM** (Division enquêtes auprès des ménages).
- ✓ attentifs à **limiter les formations à distance** pour tous les agents, et notamment pour les enquêteurs et enquêtrices, afin d'éviter l'isolement.
- ✓ mobilisés quant à l'aboutissement des projets que nous avons collectivement portés : fluidification du processus de relecture des publications, mise en place des douches à Toulouse, étude d'une reprise des cloisons des bureaux à Montpellier pour améliorer l'insonorisation.

Nous revendiquons :

- ✓ des **travaux diversifiés et des postes valorisants** dans nos deux établissements.
- ✓ un nombre suffisant d'agents exerçant les fonctions de proximité indispensables à notre quotidien (logistique, informatique et administratif).

Gestion des effectifs, emplois et compétences

Nous avons :

- ✓ pérennisé la tenue du **forum mobilité** au moment de la campagne de mobilité des B et C.
- ✓ suivi avec beaucoup d'attention le passage à **Nautile** et veillé à ce que tous les enquêtrices et enquêteurs aient un secteur sans perte de quotité.
- ✓ obtenu que des **augmentations de quotités** soient, dans la mesure du possible, proposées aux enquêtrices et enquêteurs à chaque fois qu'un poste est vacant.
- ✓ obtenu qu'à chaque fin de semestre, un **point sur les effectifs de la DR** soit prévu auprès des organisations syndicales : après la campagne de mobilité interne des B et C, et à l'issue de la conférence de performance.

Nous continuerons ces actions

Hygiène, sécurité et conditions de travail

Nous avons veillé à un suivi très réactif de la direction sur la diffusion des consignes canicule auprès des enquêtrices et enquêteurs.

Nous veillerons au respect des conditions de travail dans le cadre de la **densification** annoncée des locaux de Toulouse.

Nous continuerons à être à **l'écoute** des agents en situation de conflit ou de mal-être au travail.

Du 1er au 8 décembre 2022

Donnez votre voix, prenez la parole !

QUI SOMMES-NOUS ?

Le **syndicat SUD Insee**, fondé en 1996, est membre de l'Union Syndicale Solidaires. Le **syndicat CGT Insee-Genes** est membre de la Confédération Générale du Travail (CGT).

Nos syndicats ont participé à toutes les luttes pour la défense de la statistique publique et de ses agents : lutte contre la délocalisation, abolition des limites d'âge pour les promotions, évolution du statut des enquêtrices et des enquêteurs, revalorisation des primes de tous les agents, maintien de notre indépendance face aux attaques politiciennes. Plus généralement, SUD et CGT Insee défendent le service public et le monde du travail. Dans un contexte actuel difficile où la fonction publique est régulièrement remise en cause, il est bon de rappeler que nous ne sommes pas des variables d'ajustement économique mais les acteurs indispensables à la vie sociale.

NOS VALEURS COMMUNES

Les militant·e·s de nos syndicats ont une longue expérience de défense du personnel. C'est important de connaître l'histoire pour mieux vous représenter et défendre vos droits.

Nous partageons comme principes la proximité avec les agents que nous représentons, la nécessité de l'unité syndicale dans le respect de nos valeurs, et l'indépendance de l'Insee.

Nous sommes attaché·e·s à combattre toute forme de racisme, de sexisme, d'homophobie, de marginalisation. Nous défendons tous les agents, toutes les catégories.

LES CANDIDAT·E·S DE LA LISTE SUD ET CGT

Laurent **FRENOIS** (SES Toulouse)
Sylviane **RENARD** (SES Toulouse)
Thierry **LASSAGNE** (SES Montpellier)
Élisabeth **POTREAU** (SED Toulouse)
Catherine **MACHIN** (SES Toulouse)
Fabrice **NEVEU** (SED Toulouse)
Sylvie **CAUSSE** (SED Montpellier)
Thierry **CARRIERE** (SES Toulouse)
Laurette **CRETIN** (SED Toulouse)
Frédérique **SOLDO** (SES Toulouse)
Éric **BOURGEOIS** (SED Montpellier)
Isabelle **SIMEONI** (SES Toulouse)
Hervé **BENETREAU** (SES Toulouse)
Anna-Maria **VISIEDO** (SED Toulouse)

LES ÉLECTIONS EN CONSEIL SOCIAL D'ADMINISTRATION, QU'EST-CE QUE C'EST ?

En 2022, les instances représentatives évoluent. Les « comités techniques » sont remplacés par les Conseils Sociaux d'Administration (CSA) et les personnels sont appelés à élire directement leurs représentant·e·s au sein de ces CSA.

Il y a trois niveaux, chaque instance ayant un champ de décision propre :

- ✓ le conseil social d'administration ministériel, CSAM de Bercy
- ✓ le conseil social d'administration de réseau, CSAR de l'Insee
- ✓ les conseils sociaux d'administration locaux dits de services déconcentrés, CSASD des DR

La légitimité de vos représentant·e·s en CSASD repose sur leur statut d' élu·e·s du personnel. Face à la direction, nous serons d'autant plus forts que vous aurez voté en nombre.

Les élu·e·s SUD et CGT défendent vos intérêts collectifs, dans tous les domaines de compétence du CSA : organisation et fonctionnement des services, mobilité, hygiène sécurité et conditions de travail, ...

Les CHSCT locaux disparaissent : les prérogatives d'hygiène et sécurité sont intégrées pleinement dans les compétences des nouvelles instances, avec un budget dédié et des "formations spécialisées". Nous serons encore plus impliqués sur ces sujets.

Le CHSCT-S national enquêteurs disparaît également. Nous veillerons à ce que les sujets relatifs aux enquêtrices et enquêteurs continuent à être portés aussi bien localement que nationalement.

ENSEMBLE, nous pouvons nous faire entendre et AGIR !