

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES DÉCEMBRE 2022 DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION DES SERVICES DÉCONCENTRÉS DE L'INSEE PACA



Nos trois syndicats, pour une action collective, indépendante et sans corporatisme

Vos élus CGT, FO et Sud sont vos collègues, proches et solidaires. Des collègues qui travaillent tous les jours avec vous et souhaitent rester dans les services pour être au cœur de vos préoccupations. Pour ne pas devenir des professionnels du syndicalisme, déconnectés du travail des agents. Ils sont à votre écoute au quotidien pour exprimer vos demandes dans le respect des personnes et des fonctions. Ils sont déterminés à agir avec vous pour maintenir et améliorer le quotidien des agents et enquêteur.ices de l'Insee Provence-Alpes Côte d'Azur, en particulier les conditions de travail, les effectifs, le déroulement de la carrière, la formation et la santé au travail.

Nous refusons tout ce qui oppose les catégories les unes aux autres, les agents les uns aux autres. Aucun agent ne mérite qu'on ne s'intéresse pas à lui.



Etienne Lenzi / Perron-Bailly (SED)
Géraldine Simon (SES)
Raphael Marais (SED)
Tambuzzo Nicola (SES)
Cécile Merlat (SAR)
Corinne Roche (SED)
Hadrien Lalanne (SES)
Claude Betti (SED)
Valérie Coppolani (Enquêtrice)
Bruno Durruty (SAR)
Marie Ange Pace (Enquêtrice)
Mariam Besbes (SED)
Martine Danion (SAR)
Benjamin Sakarovitch (SED)

Ensemble, nous sommes plus forts !

Depuis de nombreuses années, la statistique publique et l'Insee subissent des attaques sans précédent, comme l'ensemble du service public. La réduction des effectifs et des budgets ont accéléré les restructurations et réorganisations, pesant d'abord sur les agents en première ligne. La pérennité de nos missions et de nos carrières sont en jeu.

Dans notre quotidien, les conséquences de ces attaques sont importantes sur les conditions, l'organisation, le sens du travail et la qualité de nos missions. Plutôt qu'une performance calculée à partir d'indicateurs dénués de sens, mettant les agents et les services en concurrence, nous visons la qualité du travail et l'indépendance de la statistique tout en

préservant la santé des agents. Pour nous, il est intolérable que la santé, notamment psychique, des agents soient affectée par de telles méthodes.

Plus forts face à l'administration, nous, les élus CGT FO et SUD, négocions avec la direction.

Nous écoutons, informons et associons les personnels à nos actions. Lors des CSA, nous donnons la parole aux agents en sollicitant votre présence.

Nous sommes unis pour la défense collective et individuelle des agents, toujours soucieux de la dimension humaine du travail.

Nos revendications

Les représentant.es du personnel sur la liste CGT-FO-SUD de la direction régionale réclament :

- L'augmentation immédiate** du point d'indice pour faire face à l'inflation et au coût de la vie, et une grille de salaire des B et C qui ne stagne pas pendant des années
- La reconnaissance du travail des enquêteurs**, indispensable pour l'institut, en les intégrant dans le fonctionnement de la DR et dans tous les aspects de leur carrière. Une prise en compte du temps nécessaire et réel pour réaliser une enquête dans l'outil de la gestion de leur temps de travail
- La mise en place de travaux diversifiés pérennes, de postes valorisants** et des formations de qualité, de carrières en progression, en particulier pour les B et C, et la hausse du nombre de places aux concours, internes et externes
- Des moyens budgétaires et humains à hauteur des missions** dans tous les domaines : RP, Sirene, enquêtes ménages, informatique, administration des ressources, études et diffusion, pôles de la DR, pour assurer un service public de qualité
- L'amélioration au quotidien des conditions de travail** des agents, dans un cadre de travail adapté et agréable : le **déménagement** va nous coûter cher, il est hors de question que le confort des agents en souffre
- L'arrêt des discriminations** liées à l'âge, au sexe, au handicap... surtout concernant les promotions au choix décidées par la direction sans aucun garde-fou
- Une action sociale de qualité**

Nos actions ces 4 dernières années

- Télétravail** : lutte pour une plus grande souplesse des modalités de télétravail (possibilité de télétravailler par 1/2 journée) et pour l'obtention de moyens de travail adéquats au domicile des agents (siège, téléphone, écran). Suivi de la santé morale des agents pendant la crise sanitaire et plus

particulièrement pendant les périodes de confinement. Pression permanente sur la direction pour que tout agent qui supporte mal le TT puisse effectuer plus de jours sur site que le nombre imposé par l'administration. Demande de TT exceptionnel lors d'évènements comme la canicule, la pénurie de carburant...

- Enquêtes ménages** : pression continue pour l'amélioration des conditions d'emploi et de rémunération des enquêtrices et enquêteurs. Soutien aux agents des bureaux pour leurs conditions de travail.
- Sirene** : soutien aux agents pour une augmentation des effectifs et une amélioration de l'organisation du travail. Lutte contre tous les outils de flicage et de surveillance.
- RP** : Défense des conditions de travail des superviseurs (qualité et adaptation des véhicules de location)
- SAR** : défense d'une gestion de proximité et de moyens humains suffisants. Opposition aux LDG illisibles, floues et inefficaces. Lutte pour le maintien de tous les services et des effectifs RH en DR.
- SED** : demande d'effectifs et d'accompagnement (avec de vraies formations et non des présentations) pour s'adapter aux nouvelles organisations et outils
- Chantier de l'amiante** : pression permanente pour assurer la sécurité et la santé des agents
- Cantine** : participation en CDAS et CNAS au groupe de travail sur la restauration collective, suivi des normes de la legionella, intervention du CHSCT-13 le cas échéant.
- Règlement intérieur** : Lutte contre la décision misogyne et arriérée de la direction générale de supprimer des dispositifs bénéficiant aux femmes, comme le congé menstruel, ou les jours de congés exceptionnels pour les mères.

En parallèle de ces actions collectives, nous appuyons et accompagnons tou.tes les agent.es, en cas de problème administratif ou professionnel. Pour que chacun soit entendu, il faut parler collectivement !

Ensemble, nous pouvons nous faire entendre. Nous serons à vos côtés pour la défense de tous, sans distinction de statut ou de corps.

Votez pour la liste unitaire CGT - FO -SUD du 1^{er} au 8 décembre 2022

Pour nos carrières,
nos rémunérations

Pour des élu.es
engagé.es à nos côtés

Pour la santé et
sécurité au travail

Pour la défense
de nos droits



**JE VOTE LA LISTE
UNITAIRE**